



## **Obowiązek informacyjny dla kandydatów do pracy**

### **Administrator danych osobowych**

Administratorem danych wskazanych w zgodzie na przetwarzanie danych osobowych wyrażonej powyżej jest MedGZ Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Flory 22, w Gdańsku (kod pocztowy: 80-299 Gdańsk), tel.: 603 114 605, 603 114 604; adres e-mail: [biuro@medgz.pl](mailto:biuro@medgz.pl), [prezes@medgz.pl](mailto:prezes@medgz.pl).

### **Ochrona danych**

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych można kontaktować się poprzez e-mail: [biuro@medgz.pl](mailto:biuro@medgz.pl) lub listownie na adres siedziby administratora.

### **Cel przetwarzania danych osobowych**

Celem przetwarzania jest przeprowadzenie rekrutacji na stanowisko.

### **Podstawa przetwarzania**

Podstawą przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. a) oraz lit. c) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych – RODO w związku z:

- ustawą z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy,
- ze zgodą osoby, której dane dotyczą.

### **Odbiorcy danych osobowych**

Dane kandydata do pracy nie są udostępniane żadnym odbiorcom.

### **Okres przechowywania**

Dane osobowe przetwarzane są przez czas trwania rekrutacji, a po jej zakończeniu przechowywane są usuwane.

### **Prawa osób**

Kandydat ma prawo dostępu do dotyczących go danych osobowych, ich sprostowania i uzupełnienia, ograniczenia przetwarzania oraz wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, przy ul. Stawki 2, listownie: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa lub przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie: <https://www.uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>

W stosunku do przetwarzania danych osobowych, na które kandydat do pracy wyraził zgodę, kandydat:

- ma prawo wycofać się ze zgody bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie się ze zgody można złożyć w formie wniosku drogą pisemną na adres korespondencyjny Administratora. Konsekwencją wycofania się ze zgody będzie brak możliwości przetwarzania danych innych niż wynikające z przepisów prawa,
- ma prawo żądać usunięcia danych.

### **Obowiązek podania danych**

Podanie danych osobowych wynikających z przepisów prawa pracy jest obowiązkowe. Niepodanie danych uniemożliwi udział w procesie rekrutacji.